

Artículo de investigación

Agrogestión avanzada como mecanismo de rendimiento de las unidades de producción

Advanced agromanagement as a performance mechanism for production units

Juan Carlos Escalante

Programa de Administración Financiera. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, Dirección: CL 78B #72 A-220, Altamira, Robledo, Medellín, Antioquia. Código postal: 13114. ORCID ID: 0000-0003-0754-0774. Correo: juan.escalante@tdea.edu.co.

RESUMEN

Los agronegocios necesitan de maximizar la eficiencia de utilización de recurso, y para ello, poseen herramientas avanzadas para el logro de objetivos organizacionales como lo es la agrogestión. El estudio tuvo como objetivo analizar la agrogestión avanzada como mecanismo de rendimiento de las Unidades de Producción. En este sentido, se apoyó en una investigación tipo descriptiva con un diseño de campo no experimental. Por otra parte, la población estuvo conformada por cincuenta (50) sujetos. En tal sentido, la información fue recolectada a través de un cuestionario contentivo treinta y seis (36), preguntas con alternativas en escala de Likert (S, Cs, Av, Cn y N), el mismo fue validado mediante el proceso de juicio de expertos. Los resultados arrojaron que se precisa el inadecuado aprovechamiento de los recursos agrícolas, sin definir un proceso competitivo agropecuario, para cumplir con el apoyo técnico agrícola necesitado por el talento humano de las unidades de producción.

Palabras clave: agronegocios, talento humano, recursos agrícolas.

ABSTRACT

Agribusinesses need to maximize the efficiency of resource use, and to do so, they have advanced tools to achieve organizational objectives such as agromanagement. The study aimed to analyze advanced agromanagement as a performance mechanism of Production Units. In this sense, it was based on a descriptive type of research with a non-experimental field design. On the other hand, the population was made up of fifty (50) subjects. In this sense, the information was collected through a questionnaire containing thirty-six (36), questions with alternatives on a Likert scale (S, Cs, Av, Cn and N), it was validated through the judgment process of experts. The results showed that inadequate use of agricultural resources is required, without defining an agricultural competitive process, to comply with the agricultural technical support needed by the human talent of the production units.

Keywords: Agribusiness, human talent, agricultural resources.

Recibido: 18-07-2023

Aceptado: 12-10-2023

Publicado: 12-10-2023

Introducción

Desde hace muchas décadas la agrogestión administrativa avanzada ha estado unida estrechamente a la consolidación de los objetivos fundamentales impuestos en los planes estratégicos de una organización, puesto que, la tarea de la administración comprende varios factores que coadyuvan a que la organización se centre en el logro de sus objetivos, y que sea por ello por lo que busque la eficacia, eficiencia, y obtener en si la productividad en su interior. Para ello, es

necesario tomar los subsistemas administrativos como entes que ayuden a que la puesta en marcha de esos objetivos sea la más conveniente (Chiavenato, 2007).

La agrogestión administrativa avanzada es concebida como el proceso mediante el cual son tomadas decisiones por el órgano rector o gerente de la administración o control de una unidad de producción, dicho proceso, hace énfasis en la capacidad de competitividad y eficacia para dar cumplimiento a las responsabilidades que son ameritadas en el marco del logro de los objetivos establecidos. Por estas

Autor de correspondencia: Juan Carlos Escalante
Correo electrónico: juan.escalante@tdea.edu.co

razones, las empresas agropecuarias a la llegada del siglo XXI han escalado una importante posición en los escenarios tecnológicos, ejecutando funciones comerciales, financieras, de contabilidad, entre otros, exigiéndose cada día mayor calidad en los procedimientos de gestión administrativa a la cual se dedica.

De este modo, la gestión administrativa es entendida como un conjunto de actividades que se emprenden para coordinar el esfuerzo de un grupo, es decir, la forma estratégica para alcanzar los objetivos, mediante el desempeño de ciertas labores protagonizada por personas como son la planificación, organización, dirección y control, consideradas las acciones más importantes en una organización. Al respecto, Hurtado (2008) explica que la administración dentro de las organizaciones formales e informales, públicas o privadas, es la herramienta más importante que impacta directamente en las áreas funcionales de la organización.

Desde este enfoque planteado por Hurtado (2008) se infiere que la gestión administrativa interviene directamente en todo el proceso relacionado a perspectiva de gestión comunicación organizacional, información contable, financiera, y tributaria, de allí, su impacto de aplicación en las organizaciones, dado que, abarca los diseños formativos de productividad, competitividad, y logros de objetivos organizacionales, que inciden directamente en la calidad de la administración formulada. En ese sentido, Gorbaneff (2007) infiere que la gestión administrativa es universal y se practica en todas las áreas funcionales de las empresas, es decir, en contabilidad, finanzas, producción, ventas, seguridad, entre otros. En efecto, es un proceso sistemático riguroso que determina el modelo, las estrategias aplicadas para consolidar las metas y los objetivos de esta.

Partiendo de los anteriores argumentos, las empresas agropecuarias, entidades o unidades de decisión; conformadas en países de Latinoamérica, como Venezuela, enfrentan grandes desafíos y exigencias, para sostener operaciones administrativas, debido a que, el proceso de gestión administrativa es globalizado, es decir, requiere una administración moderna, competitiva, de tal forma, se pueda obtener la adecuada productividad y rentabilidad del negocio, en concordancia con el logro de los objetivos del mismo (Bermúdez, 2003).

En tal sentido, una visión de esta realidad pareciese que no es materializada en la agrogestión avanzada desarrollada en las unidades de producción se pudo evidenciar: en primera instancia; la falta de apoyo técnico, además, dicha unidad de producción no es destinada correctamente al proceso de formación, debido a que los estudiantes no disponen de la misma para la realización de las prácticas profesionales. Asimismo, se observa la necesidad de consolidar eficazmente los procesos administrativos como es planificar, organizar, dirigir y controlar, respectivamente. En esa dirección, se aprecia, carencia de insumos y materia prima agrícola, para optimizar las instalaciones a nivel de pasto y por ende prestar apoyo a los productores de la zona.

Además, de acuerdo con lo expresado por Escalante et al. (2019) el desarrollo de un país se enfoca en un modelo endógeno, el cual se concentra en utilizar las capacidades inherentes de las áreas locales. Esto implica la integración de la producción agrícola y ganadera con el sistema de cooperativas, los centros de desarrollo endógeno, los fundos zamoranos, y otros métodos de producción agrícola, todo con el objetivo de asegurar la seguridad alimentaria. Por lo cual al momento de aplicar la agrogestión administrativa se debería enfocar también en lo endógeno.

Asimismo, para una buena agrogestión se deben tomar aspectos del entorno, tal como lo dice Buelvas (2021) expresó que los elementos climáticos juegan un papel crucial en la productividad, sustentabilidad y capacidad competitiva de los cultivos y en consecuencia generaría un impacto en los sistema de producción.

Desde esta configuración, las causas que pudieran estar ocasionando la situación expuesta serían: escaso interés por establecer una gestión administrativa de cara a las necesidades y objetivos organizacionales destinados a cumplir por parte del administrador en la Unidad de Producción. En ese orden de ideas, la planificación estratégica no demuestra una definida estructuración organizativa que enrumbe a la unidad de producción ser más competitiva y productiva con las metas que son planeadas. En definitiva, se estima que la dirección y el control administrativo del desarrollo agropecuario presentan un limitado papel en los procesos para el crecimiento económico, utilizando insuficiente y poco racional de los recursos producidos.

De persistir la problemática se estaría ante posibles consecuencias que apuntaría: limitaciones para la toma de decisiones que permita encaminar la gestión administrativa a mejores escenarios de competitividad. En ese sentido, se intensificarían, retrasos administrativos, es decir, poca agilidad para procesar registros de eventos de carácter agropecuarios, atención técnica y profesional, objetivo primordial para al cual fue constituida, otro aspecto a subrayar es la pérdida a nivel productivo, poco desarrollo sustentable y agotamiento del recurso humano.

Además, la agrogestión administrativa consiste en todas las actividades que se emprenden para coordinar esfuerzos de un grupo, es decir, la manera en la cual se tratan de alcanzar las metas u objetivos con la ayuda de las personas y las cosas mediante el desempeño de ciertas labores esenciales como son la planificación, organización, dirección y control (Anzola, 2002).

Correspondiente a lo indicado, la gestión administrativa juega un papel preponderante en todo proceso organizacional y de cualquier índole industrial, debido a que, mediante esta se pueden lograr los objetivos a través de esfuerzos coordinados de todas las personas responsables que laboran en la misma. En efecto toda empresa u organización persigue un fin explícito, generalmente alcanzado por un procedimiento de gestión administrativa ordenado.

En función de ello, el presente estudio tiene por finalidad, analizar la gestión administrativa para el logro de los objetivos de la Unidad de Producción, teniendo en cuenta que la gestión administrativa permite a la empresa llevar adecuadamente sus actividades en concordancia con el correcto desempeño de sus administradores, como también medir el grado en que los gerentes realizan sus funciones y eficacia en el cumplimiento del mismo.

Por otra parte, la investigación se justifica desde el contexto práctico, por cuanto, contribuiría ante las personas que ejercen sus funciones administrativas, reflexionar acerca de la necesidad de orientar la gestión administrativa hacia el logro de los objetivos planificados cabalmente, para que complementen su proceso de formación profesional exitosamente, y por ende, sea establecido una unidad de producción de cara a las necesidades de asesoramiento técnicos a los productores de la localidad, de manera que, se optimice la productividad en dicha zona.

Desde el contexto teórico la investigación también se justifica, dado que goza del aporte de fuentes teóricas fundamentadas y comprobadas en relación a la influencia que posee la gestión administrativa para el logro de los objetivos, destacando el aporte de Chiavenato (2007), quien señala que la administración por objetivo es un modelo por medio del cual la gerencia de una organización establecen metas para sus administraciones al principio de cada período de preferencia, coincidiendo con el ejercicio fiscal de la empresa. Conforme a esto, la gestión administrativa juega un rol relevante dentro del proceso administrativo de las organizaciones, puesto que por medio de ésta se puede detectar desde qué punto de vista se están logrando los objetivos planeados.

Finalmente, la metodología se ubicará en la naturaleza descriptiva, debido a que, comprenderá la descripción, registro, análisis e interpretación de los datos recolectados en función de describir el proceso de gestión administrativa, señalar los factores que determinan la misma, y determinar el tipo de objetivo formulado por dicha administración de la Unidad de Producción, en conexión con los elementos que inciden directamente con la intencionalidad del mismo, además, se apoyará en el diseño de campo no experimental, debido, a que los investigadores recolectarán información directamente del contexto en estudio, asumiendo una posición crítica y sin manipular las variables.

Proceso de Gestión Administrativa

Las organizaciones son creadas para producir servicios o productos, para la cual utilizan la energía humana y la no humana para transformar materias primas en productos o servicios. Las organizaciones sólo funcionan cuando las personas están en sus puestos de trabajo y desempeñan adecuadamente sus actividades (Chiavenato, 2007).

Considerando lo anterior expuesto, se deduce que las organizaciones constituyen un medio por el cual las personas deben conseguir diversos objetivos, por ello, es necesario que se establezca un proceso de gestión

administrativa eficiente. En función de lo indicado, Ruiz (2008) se refiere a los procesos administrativos en las organizaciones como aquellas que efectúan actividades de planificación, organización, dirección y control al objeto de utilizar sus recursos humanos, físicos y financieros con la finalidad de alcanzar determinados objetivos. Por consiguiente, la Unidad de Producción La Glorietta debe logra el establecimiento eficaz para desarrollar un proceso de gestión administrativa competitivo con las funciones a la cual es comendada.

En ese sentido, los procesos administrativos no es una vía en solo sentido; consiste no solo en dar órdenes, esperar que se cumplan, sino, se debe considerar un proceso gerencial destinado a optimizar de forma eficaz el trabajo profesional, por lo tanto, un administrador inteligente, comprende que la gente desarrolla su más alto potencial cuando está motivado por crecer y desarrollarse en plenitud (Chiavenato, 2003). En virtud de ello, se presenta en la figura 1.

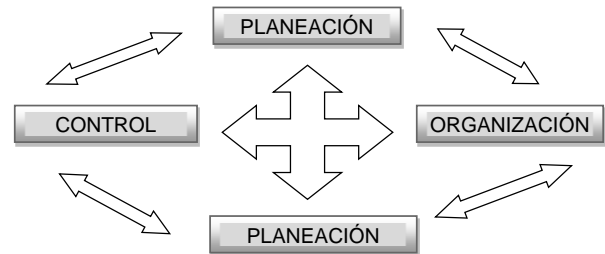


Figura 1. Proceso administrativo. Fuente: Chiavenato, (2003).

El proceso administrativo permite a la empresa llevar adecuadamente sus actividades, mediante la planificación, la organización, dirección y control de estos, incluyendo un adecuado desempeño de sus administradores, así como también nos permitirá medir el grado en que los gerentes realizan su función y si realizan debidamente su trabajo. El proceso administrativo permite a la empresa llevar adecuadamente sus actividades, mediante la planificación, la organización, dirección y control de estos, incluyendo un adecuado desempeño de sus administradores, así como también nos permitirá medir el grado en que los gerentes realizan su función y si realizan debidamente su trabajo.

Factores que determinan la eficacia de la gestión administrativa

La gestión administrativa es una de las actividades más importantes en una organización, puesto que, mediante esta se puede alcanzar el cumplimiento y el logro de los objetivos a través de la unión de esfuerzos coordinados de todo el personal que laboran dentro de la misma. En tal sentido, la gestión administrativa se trata de un grupo de funciones en la empresa que se encuentran interrelacionadas entre sí (Díaz, 2012).

Entonces se toma la gestión administrativa como un proceso de diseñar y mantener un ambiente laboral, el cual está formado por grupos de individuos, tratan precisamente e

grupos para poder llegar a cumplir los objetivos planteados. En relación con lo referido, Chiavenato (2007) argumenta que la administración por objetivo es un modelo de administración por medio del cual las gerencias de una organización establecen metas para sus administraciones al principio de cada periodo, de preferencia coincidiendo con el ejercicio fiscal de la empresa. De allí que, el objetivo debe ser cuantificable, difícil, relevante, compatible, con los requerimientos establecidos en la organización y para satisfacer las necesidades prioritarias. Por estas razones, se establecen los principales factores que determinan la eficacia en la gestión administrativa en empresas agropecuarias, según Márquez (2002), de las cuales se tiene: Fuerzas primarias: La fuerza primaria de la actividad agrícola es de naturaleza biológica, esto significa que hay que considerar que en la agricultura se trabaja con seres vivos, que nacen, crecen, se multiplican, se enferman y necesitan de un cuidado especial. Por su carácter biológico la agricultura es una actividad muy riesgosa, cualquier variación en los factores climatológicos (temperatura, pluviosidad, humedad relativa.) Implica un reajuste en la programación del día, y quizás hasta de la semana. (Márquez, 2002; González-Pedraza et al., 2014; Castellanos et al., 2019; González et al., 2019; 2021a; 2021b; 2021c; Jiménez-Jiménez et al., 2019; Vega et al., 2019; González-Pedraza et al., 2023).

Organización eficaz: por sus características, la agricultura no se adapta a operaciones a gran escala, ni al proceso continuo, ni a la división del trabajo. A pesar de los adelantos tecnológicos en materia de maquinaria y equipo agrícola, todavía hay muchas labores que deben hacerse utilizando mano de obra. Generalmente la empresa industrial se encuentra organizada dentro de un mercado monopolístico, la agricultura por el contrario está dentro de un mercado de libre competencia, no tiene poder para fijar sus precios, fijados generalmente por el Estado o por el libre juego de la oferta y la demanda (Márquez, 2002).

Financiamiento: la actividad agropecuaria como proceso económico, requiere grandes inversiones de capital, cuya modalidad y recuperación es lenta, ya que el periodo de producción es largo y el financiamiento por parte de las instituciones financieras está limitado a un porcentaje de su cartera, lo que la pone en desventaja con respecto a otro tipo de actividad económica. Por estar sujeta la producción agropecuaria a factores naturales adversos, las inversiones son altamente riesgosas y por lo tanto difíciles de obtener, de allí que el financiamiento del sector agropecuario depende en alto grado del estado o directamente de los particulares. El retorno del capital en la actividad agrícola es más lento que en otras actividades; en las empresas manufactureras o de la construcción, el retorno del capital es 10 ó 20 veces más rápido, lo cual conduce a un proceso de capitalización mucho más rápido en este tipo de actividad que en la agropecuaria (Márquez, 2002).

Cambios continuos: como el sector agropecuario depende altamente del Estado Venezolano, los cambios de gobierno

lo afectan notablemente debido a las modificaciones en las políticas de crédito, extensión, promoción, comercialización, lo cual origina que los productores del campo tengan que modificar su planificación y administración de recursos con consecuencias graves de descapitalización. (Márquez, 2002).

Indicando dichos factores que determinan la eficacia en la gestión administrativa de empresas agropecuarias, explicado por Márquez (2002) se deduce que todos los procesos deben estar unificados a la rentabilidad de la organización y en concordancia a los objetivos formulados, debido a que, de no ser así, se estaría ante una debilitación progresiva en la calidad de los procedimientos que rigen el proceso de administración, es decir, la estrategia de planificación no sería competente, y desde ahí se desencadenaría una ineficacia administrativa que conduciría a la pérdida de recursos y materiales valiosos que son necesarios en las organizaciones.

Materiales y métodos

En la naturaleza del estudio es preciso incorporar una visión coherente y metodológica acorde a los objetivos de la investigación. En tal sentido, Arias (2012), expresa que la naturaleza de una investigación implica la producción de un nuevo conocimiento, el cual debe estar dirigido a incrementar los postulados teóricos de una determinada ciencia o puede tener una aplicación inmediata en la solución de problemas prácticos". Por estas razones, el desenvolvimiento de la investigación estará centrada en el contexto relacionado a la agrogestión administrativa de la unidad de producción La Glorieta, ubicada en la parroquia Santa Bárbara, municipio Colón, estado Zulia.

De acuerdo con el problema planteado, se incorporará el tipo de investigación descriptiva. Que para Hernández et al. (2008) los estudios descriptivos buscan especificar las propiedades, las características y los perfiles importantes de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno que se someta a análisis.

En por ello, que todo el proceso a efectuarse metodológicamente estará sujeto a los lineamientos y procedimientos que conlleven al logro de los objetivos trazados respectivamente, desde una visión descriptiva. En ese sentido, Tamayo y Tamayo (2009), establece que los estudios descriptivos comprenden la descripción, registro y análisis, e interpretación de la naturaleza actual y la composición o procesos de los fenómenos.

El diseño de investigación que se utilizará en la investigación es de campo no experimental, por cuanto los investigadores obtendrán la información sin manipular o controlar variable alguna. Al respecto, Balestrini (2006) expresa que el diseño de investigación es un plan global de investigación que integra de un modo coherente y adecuadamente correctas técnicas de recogidas de datos a utilizar, análisis previos y objetivos.

La población de una investigación constituye el conjunto de unidades de las que se desea obtener información y sobre las

que se van a generar conclusiones. Tal como señalan Palella y Martins (2010), la población puede ser definida como el conjunto finito o infinito de elementos, personas o cosas pertinentes a una investigación. Con respecto al presente estudio, la población estará conformada por una muestra intencional de cincuenta (50) estudiantes a partir del 7mo semestre y seis (06), empleados directos de la Unidad de Producción La Glorieta, ubicada en la parroquia Santa Bárbara, municipio Colón, estado Zulia, para un total de cincuenta y seis (56) sujetos.

En ese sentido, de acuerdo con Durán (2011) la población forma parte del conjunto de elementos, cosas, o personas que permiten arrojar, suministrar datos significativos en una investigación. Es por ello, que los investigadores seleccionarán la misma como muestra, o muestreo censal, tomando en consideración sus características comunes. Es decir, por ser pequeña o finita, así como lo plantea Castañeda (2004), se está ante la presencia de un estudio de tipo censal, porque participa toda la población, sin necesidad de determinarse la muestra.

La recolección de datos depende en gran parte del tipo de investigación y del problema planteado para la misma. En ese sentido, Arias (2012) expresa que la técnica es el procedimiento o forma particular de obtener datos o información. Con respecto al planteamiento del autor, una vez que se realice la selección de la población, es necesario seleccionar las técnicas e instrumentos de recolección de datos pertinentes para verificar las hipótesis o responder las interrogantes formuladas. Todo en correspondencia con el problema, los objetivos y el diseño de investigación y con fines metodológicos para dar respuesta a la problemática referida análisis de la gestión administrativa para el logro de los objetivos en la Unidad de Producción.

En ese sentido, la técnica que se utilizará en este estudio es la encuesta, que según Arias (2012), la define como una técnica que pretende obtener información que suministra un grupo o muestra de sujetos acerca de sí mismo, o en relación con un tema en particular. De igual forma, dicha técnica contará con un instrumento denominado cuestionario, que para Arias (2006), es la modalidad de encuesta que se realiza de forma escrita mediante un instrumento o formato en papel contentivo de una serie de preguntas. En ese sentido, el mismo estará conformado por alternativas abiertas como son: Siempre (S), Casi Siempre (CS), A Veces (AV), Casi Nunca (CS), Nunca (N), en la modalidad escala de Likert.

La validez para Hernández et al. (2008) se refiere al grado en que un instrumento realmente mide la variable que pretende medir, en este estudio la Validez será de contenido, la cual según los mencionados autores se refiere al grado en que un instrumento refleja un dominio específico de contenido de lo que se mide, es decir, la medición representa al concepto o variable medida. En cuanto a la investigación objeto de estudio, el instrumento será validado bajo la técnica de juicio de expertos; al respecto, se necesitará de la opinión de tres validadores, especialistas en gerencia y metodología, quienes evaluarán el instrumento

antes de su aplicación, a fin de determinar si los ítems de este miden los aspectos que se aspiran medir en correspondencia con los objetivos de la investigación y sus variables.

La recaudación de información juega un papel importante en el proceso investigativo. En este sentido, para los efectos del presente estudio las técnicas y procedimientos de datos estarán centrados en la recolección mediante la técnica e instrumento seleccionado por los investigadores. Asimismo, dichos datos serán distribuidos y tabulados de manera que su interpretación sea detallada y descriptiva posible. Para ello, se apoyará en cuadros estadísticos, gráficos tipo barra, mediante el programa Excel respectivamente, desde un ambiente de estilo de Windows. Al respecto Balestrini (2006) plantea que el propósito del análisis es resumir las observaciones llevadas a cabo de forma tal que proporcionen respuestas a las interrogantes de investigación. De allí que, se buscará en todo momento ofrecer datos cuantitativos y cualitativos que permitan dar una eficiente y acertada opinión de los encuestados.

Para la interpretación se utilizó la estadística descriptiva, pues esta permite clasificar, calcular, analizar y resumir la información numérica que se obtiene de manera sistemática. Seguidamente, se realizó una distribución de frecuencias o conjunto de puntuaciones ordenadas en sus respectivas categorías de acuerdo con las respuestas obtenidas, para luego reagruparlas en frecuencias absolutas y relativas porcentuales, o de las categorías de respuestas que arrojó el instrumento de medición a través, de gráficos tipo barra, donde se reflejaron los diversos ítems y las diferentes respuestas a estos.

Resultados y discusión

Tal como lo refiere Arias (2012) en este punto se describen las distintas operaciones a las que serán sometidos los datos que se obtengan: clasificación, registro, tabulación, y codificación si fuere el caso. Desde este punto de vista, a partir del análisis e interpretación de los resultados se especifican y muestran el conjunto de aspectos y propiedades que configuran el problema estudiado en correspondencia con las variables que han sido establecidas en la investigación determinando la significación y el alcance de estas (Tabla 1; Figura 2).

Como se puede observar, para la dimensión procesos, la tendencia de las opiniones suministradas es desfavorable por cuanto el promedio de la tabulación de los indicadores e ítems, arrojaron: 10,7 % casi siempre, 33,9 % algunas veces, 41,0 % casi nunca y 14,2 % nunca. En ese sentido, dichos datos se explican cuando constatamos el indicador Planificación, al preguntar ¿La planificación desarrollada satisface las necesidades de la organización? ¿Se planifican actividades administrativas en función de los objetivos trazados?, las opciones arrojaron 21,4 % casi siempre, 60,7 % algunas veces y 17,8 % casi nunca, dando a entender que existen debilidades en el cumplimiento de la planificación requerida para las tareas diarias, suponiendo que afectando

del mismo modo a la planificación estrategia planteada por la administración de la Unidad de Producción.

Desde esta convicción, Munch y García (2008), establecen que la planificación es la determinación de los objetivos, elección de los recursos de acción para lograrlos, con base en la investigación y elaboración de un esquema detallado que abra de realizarse en un futuro. De hecho, debe estar sujeta a las necesidades y objetivos a cumplir para una mejor competitividad de las funciones a la cual está destinada.

En esa misma línea, el indicador Organización, reporta 32,1 % algunas veces, 39,2 % casi nunca y 28,5 % casi nunca, al consultar sobre las preguntas ¿Es organizado el trabajo administrativo para el cumplimiento de las metas organizacionales? ¿Mediante la organización integra los recursos para dar cumplimiento a los objetivos planeados? Es evidente, que existe un proceso de organización administrativa desvinculado con la verdadera responsabilidad a la cual está destinada la Unidad de Producción.

Tabla 1. Proceso administrativo

N°	Indicadores	S		CS		AV		CN		N		Total	%
		Fa	%	Fa	%	Fa	%	Fa	%	Fa	%		
1	Planificación	0	0	12	21,4	34	60,7	10	17,8	0	0	56	100
2	Organización	0	0	0	0	18	32,1	22	39,2	16	28,5	56	100
3	Dirección	0	0	10	17,8	0	0	40	71,4	6	10,7	56	100
4	Control	0	0	0	0	22	39,2	20	35,7	14	25	56	100
Promedio		0	0	6	10,7	19	33,9	23	41,0	8	14,2	0	56

Siempre (S), Casi Siempre (CS), A Veces (AV), Casi Nunca (CS), Nunca (N). Fuente: Autor

Sobre la base de esto, el indicador Dirección indica un 17,8 % casi siempre, 71,4 % casi nunca y 10,7 % nunca, al referirse a los ítems ¿Influye en el personal a cargo para cumplir con las metas organizacionales? ¿Son ejecutados los planes de acuerdo con la estructura organizacional? Cabe destacar, los datos reflejan la necesidad de evaluar el proceso administrativo y de responsabilidades políticas estratégicas de los responsables en la Unidad de Producción, debido a que no se aprecian una clara disposición para finalizar los planes o metas pautadas, incidiendo en la

calidad del aporte que ofrece a la preparación profesional de los estudiantes de UNESUR. Para Munch y García (2008), la dirección es la etapa del proceso gerencial en donde se ejecutan los planes de acuerdo con la estructura organizacional, mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y la supervisión. Elementos fundamentales para el éxito del trabajo administrativo y gerencial en la Unidad de Producción.

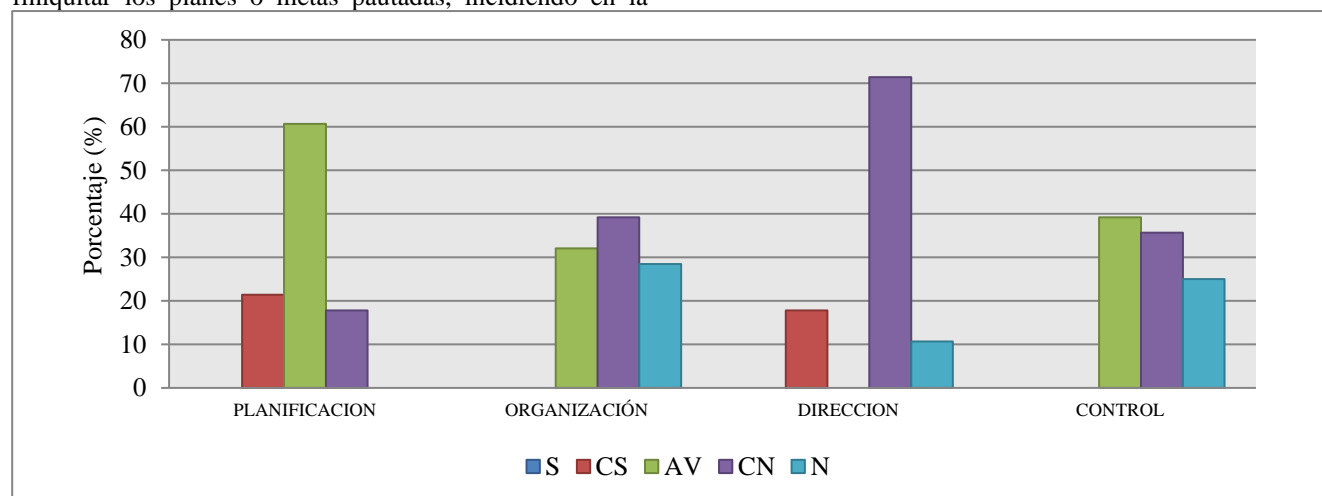


Figura 2. Proceso administrativo. Siempre (S), Casi Siempre (CS), A Veces (AV), Casi Nunca (CS), Nunca (N). Fuente: Autor.

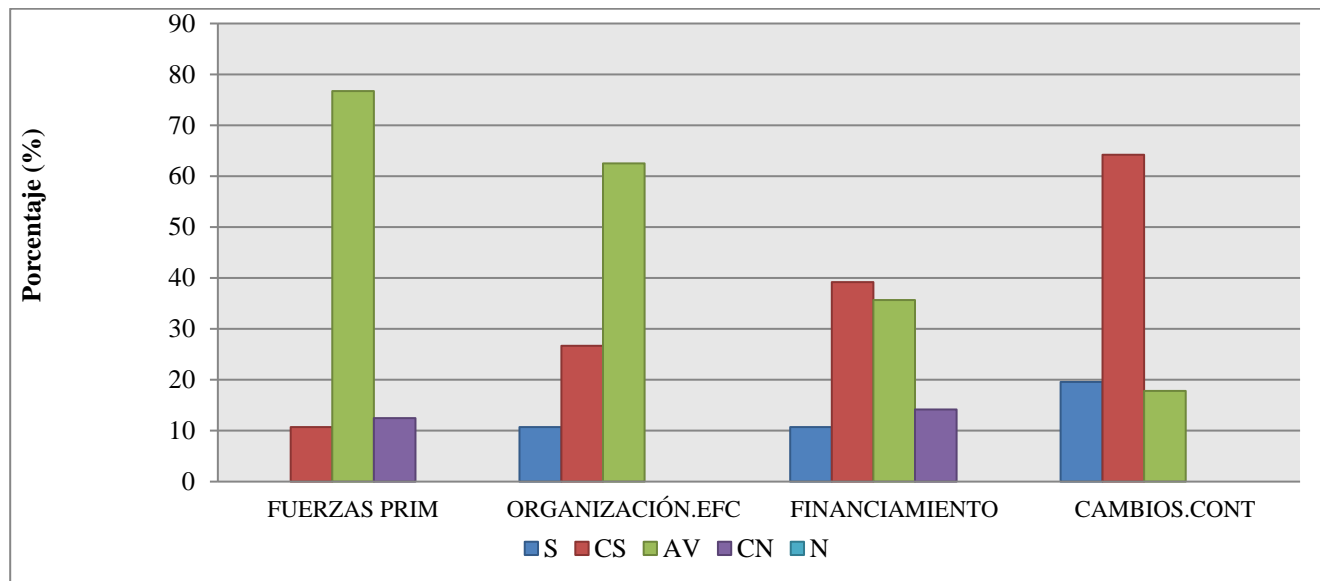


Figura 3. Factores de agrogestión. Siempre (S), Casi Siempre (CS), A Veces (AV), Casi Nunca (CS), Nunca (N). Fuente: Autor.

Verificando los datos aportados por la tabla 1, figura 3, para la dimensión factores, la tendencia de las respuestas emitidas por la población de sujetos encuestados es medianamente favorable, dado que los datos promediados de las opiniones y respuestas arrojaron en general los siguiente: 10,7 % para la alternativa siempre, 33,9 % casi siempre, 48,2 % algunas veces y 7,1 % casi nunca. Estos datos se pueden subrayar cuando se observa el indicador Fuerzas primarias, lo cual reporta en relación con las preguntas ¿Se aprovecha apropiadamente el recurso agrícola de la Unidad de Producción La Glorieta? ¿Cumple con los requerimientos de apoyo técnico agrícola a la UNESUR? un porcentaje de 10,7 % casi siempre, 76,7 % algunas veces, quedando 12,5 % casi nunca.

En efecto, se evidencia que la función administrativa de dicha unidad de producción en correspondencia a su objetivo fundamental relacionado al apoyo técnico y de recursos a UNESUR, goza de una actividad centrada en el logro de sus responsabilidades, ahora bien, según los datos aportados se evidencia que presenta dificultades para optimizar la calidad del aprovechamiento de los recursos agrícolas y que estos sean puestos apropiadamente al proceso de formación profesional, cumpliendo cabalmente con el apoyo administrativo, técnico agrícola significativamente.

En relación con lo referido, Chiavenato (2007) argumenta que la administración por objetivo es un modelo de administración por medio del cual las gerencias de una organización establecen metas para sus administraciones al principio de cada periodo, de preferencia coincidiendo con el ejercicio fiscal de la empresa. Por eso, es pertinente evaluar las circunstancias que dificultan a la administración

de la Unidad de Producción La Glorieta el logro de los objetivos organizacionales.

Desde otro aspecto, el indicador Organización eficaz, muestra un porcentaje de 10,7 % siempre, 26,7 % casi siempre, 62,5 % algunas veces, al momento de consultar ¿La organización en la Unidad de Producción? ¿Cuenta UNESUR con un proceso organizativo brindado por la Unidad de Producción? En esa línea, se detalla según los datos que existe iniciativa por parte de los responsables de dicha Unidad de producción para organizar las actividades que sean pertinentes a sus funciones vitales, sin embargo, según las cifras aportadas por los encuestados todavía no logran satisfacer un proceso organizativo que sea eficaz para alcanzar metas precisas y exitosas, de las carreras de administración y ingeniería de producción agropecuaria.

En otro aspecto importante, el indicador Financiamiento refleja un 10,7 % para la alternativa siempre, 39,2 % casi siempre y 35,7 % algunas veces, cuando se preguntó: ¿Recibe financiamiento para cumplir actividades académicas en apoyo a las carreras agropecuarias? ¿Destina el financiamiento recibido a los objetivos que debe lograr la Unidad de Producción? En ese sentido, dichos datos demuestran que el apoyo económico del Estado está presente, razón por el cual se requiere analizar cuáles son las causas que determinan algunas limitaciones y debilidades administrativas en aras de lograr los objetivos trazados en el proceso administrativo.

En lo sucesivo, Ruiz (2008) se refiere a los procesos administrativos en las organizaciones como aquellas que efectúan actividades de planificación, organización, dirección y control al objeto de utilizar sus recursos humanos, físicos y financieros con la finalidad de alcanzar determinados objetivos. De esta forma, es indispensable que

los recursos agrícolas con que cuenta la Unidad de Producción.

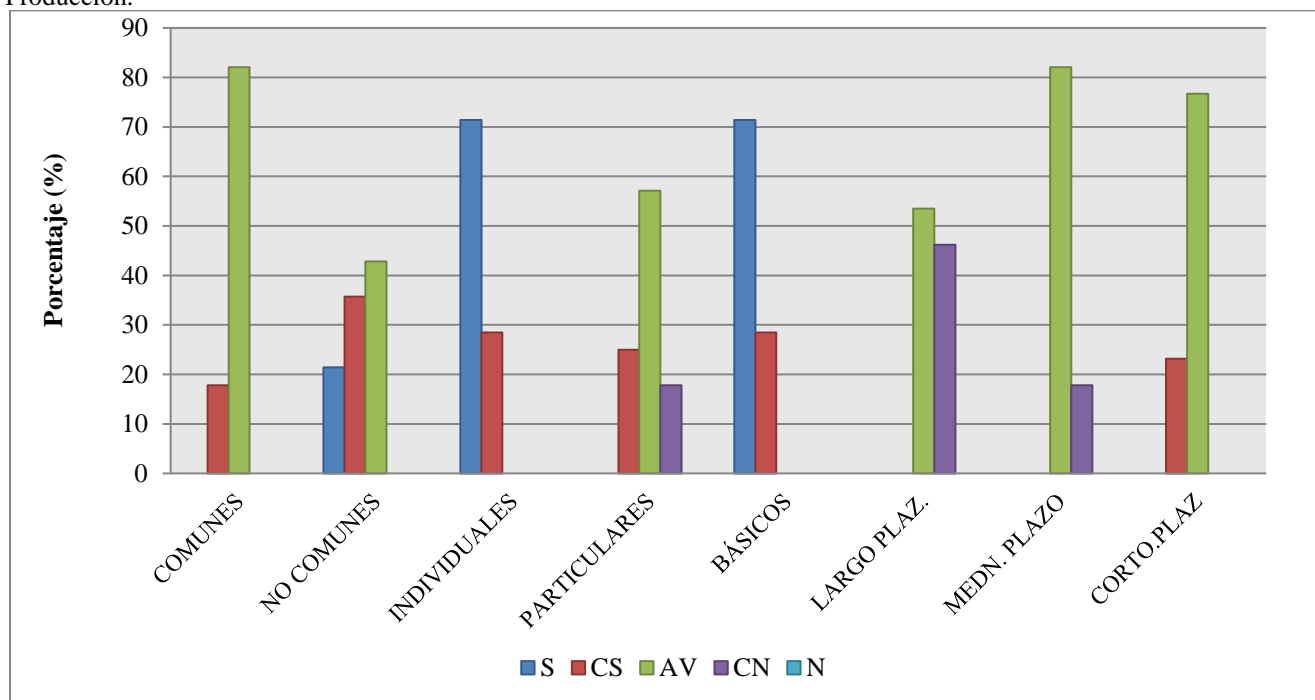


Figura 4. Tipos de objetivos. Siempre (S), Casi Siempre (CS), A Veces (AV), Casi Nunca (CS), Nunca (N). Fuente: Autor.

En este último análisis correspondiente al Tabla 1, figura 4, para la dimensión tipos de objetivos, se pudo notar que la tendencia de los datos recolectados en su expresión promedio por indicadores es favorable, debido a que, el 19,6 % respondió que siempre, 18,6 % casi siempre, 50 % algunas veces y el restante 10,7 % se ubicó en la opción casi nunca. Es por ello, que al explicar dichos datos se tiene el indicador Comunes, con un 17,8 % para la alternativa casi siempre, 82,1 % algunas veces, al momento de preguntar ¿Da cumplimiento eficaz al objetivo asignado en la Unidad de Producción La Glorieta? ¿Se involucra directamente en la responsabilidad de cumplir a la cabalidad con los objetivos planeados? En ese sentido, los resultados expresan un nivel de compromiso adquirido por los responsables de la Unidad de Producción cendrados en los objetivos comunes deben ser asumidos, sin embargo, pareciera que no se corresponde con lo antes indicados asegurando que se requiere mayor responsabilidad en función de lograr dichos objetivos planeados.

Por otra parte, el indicador No común, reporta un 21,4 % siempre, 35,7 % casi siempre, 42,8 % algunas veces, en relación con los ítems ¿El gerente gestiona los recursos para consolidar las tareas administrativas? ¿La gerencia garantiza el cumplimiento del plan general diseñado en la Unidad de Producción La Glorieta? Por consiguiente, es evidente que la gestión administrativa aborda las necesidades que imperen en dicha unidad de producción, a pesar de que, un gran porcentaje de los estudiantes consultados aseguran que este tipo de objetivos no es consolidado opimamente.

Discusión

Le resultados del proceso administrativo dentro de la unidad de producción refleja que existe medianamente la aplicabilidad de dichos procesos, en tal sentido, la agrogestión de los recursos se ve limitada. Por consiguiente, el indicador Control refleja datos que apuntan hacia: 39,2 % algunas veces, 35,7 % casi nunca, 25 % nunca en relación con las preguntas: ¿Vigila la labor desarrollada en la unidad de producción? ¿Realizan controles parciales al proceso administrativo de la organización? Ante este contexto, se nota que existe una dinámica administrativa que prevalece en la vigilancia de dichos procesos desde la perspectiva de los empleados directos de la Unidad de Producción La Glorieta, sin embargo, los estudiantes consultados infieren que debe estar afectando la eficacia de los controles aplicados por cuanto, en ocasiones los objetivos no son cumplidos sin poder satisfacer las necesidades de ellos y ellas.

De acuerdo con Requeijo y Lugo (1991) el control es una de las actividades más importantes durante todo el proceso de gestión administrativa, ejercido a través de la observación directa y la supervisión misma del desarrollo de las tareas. En resumidas cuentas, los procesos administrativos cumplen una indispensable función estratégica en las organizaciones, es por ello, que cada uno de estos aspectos requieren su concatenación de este modo, se logren consolidar las metas y objetivo para la cual es diseñada la institución.

En ese sentido, Stoner et al. (2005) consideran que trata de un proceso para garantizar que las actividades relajadas se ajusten a las planeadas. Por consiguiente, el trabajo del recurso humano debe ir paralelo a los requeridos en un desempeño laboral altamente eficaz.

En resumen, el indicador Cambios continuos, subraya los siguientes datos estadísticos: 19,6 % para siempre, 64,2 % casi siempre, y 17,8 % casi nunca, en relación con las preguntas ¿Las políticas gubernamentales afecta el cumplimiento de las metas organizacionales? ¿Cuenta con los recursos económicos destinados por el Gobierno local?, Desde esta convicción, es de aclarar que las políticas gubernamentales y locales no deben ser obstáculos en los objetivos de una organización, por el contrario, son antes que deben apoyar la gestión administrativa en de las unidades de producción para mejorar el desarrollo sostenible y sustentable de la localidad.

Continuando con la idea, el indicador Individuales, refleja un 71,4 % siempre, 29,5 % casi siempre, al preguntar ¿Las metas que persigue usted en la Unidad de Producción se relacionan con los objetivos organizacionales? ¿Colabora en las acciones que deben ser cumplidas por la Unidad de Producción La Glorieta? Dichos resultados son considerados relevantes por cuanto revelan que los objetivos individuales se orientan hacia la consolidación de metas fundamentadas en el mejoramiento de los procesos administrativos de la Unidad de producción La Glorieta, en función de los objetivos planificados por la gerencia administrativa.

Desde este particular, Chiavenato (2007) explica que los objetivos pueden ser considerados como aquellas metas, fines, propósitos o guías que debe alcanzar la organización y que deben ser definidos en el plan de negocios y plan operacional. Por eso, su utilidad en el éxito empresarial del campo agropecuario. En otro aspecto, el indicador Particulares, reporta un 25 % casi siempre, 57,1 % algunas veces y 10,9 % casi nunca, debido a las siguientes preguntas ¿Se cumple exitosamente el objetivo general planificado en la Unidad de Producción La Glorieta? ¿Se da cabalidad a las exigencias formuladas por la administración de la Unidad de Producción La Glorieta? Los datos visualizan que existen dificultades para cumplir los objetivos a la cabalidad.

Por otra parte, el indicador Básico, reseña un 71,4 % siempre, 28,5 % casi siempre, al momento se consultar sobre ¿Los objetivos inmediatos son consolidados por la gestión administrativa de la Unidad de Producción La Glorieta? ¿Se incumple en la meta de los objetivos básicos enmarcado por la gestión administrativa? Dichos datos revelan que la gran mayoría de los objetivos inmediatos de asistencia administrativa son consolidados. En lo sucesivo, el indicador Largo Plazo reporta un 53,5 % algunas veces y 46,2 % casi nunca al consultar por ¿Las metas de la Unidad de Producción se mide por un objetivo a largo plazo? ¿El objetivo estratégico planeado, por la gerencia es cumplido correctamente? Los datos muestran que las metas planeadas no son concretadas en su papel primordial, ni cubierto el

objetivo estratégico a largo plazo, situación que afecta el objetivo que requiere cumplir la Unidad de Producción.

Desde otra óptica, el indicador Mediano plazo, señala un 92,1 % algunas veces y 17,8 % casi nunca, en referencia a las preguntas ¿Los objetivos formales en cada departamento de la Unidad de Producción se corresponden con el objetivo general? ¿Contribuye el despliegue de objetivos a mediano plazo para ayudar a optimizar el trabajo administrativo? Acerca de estos datos, se infiere que es necesario examinar el proceso administrativo ejecutado en la Unidad de Producción, debido, a que dichos datos reflejan una disparidad en las funciones administrativas de los puestos de trabajo con el objetivo general que persigue dicha organización administrativa agropecuaria.

En concordancia con lo sustentado, Stoner et al (2005), consideran que la administración “Trata de un proceso para garantizar que las actividades relajadas se ajusten a las planeadas”. Razón por el cual, debe ser cumplidos los procesos de planificación, organización, dirección y control, de manera que se logre el objetivo fundamental de la misma. Para culminar, el indicador Corto plazo, presenta un 23,2 % casi siempre y 76,7 % algunas veces, en relación con las siguientes interrogantes ¿Se logran concluir los objetivos a corto plazo beneficiando la actividad administrativa? ¿Se establecen planes para cumplir con los objetivos a corto plazo? Conviene subrayar, este tipo de objetivos está relacionado a los aspectos prioritarios de la gestión o proceso administrativo, es por ello, que se debe cuidar de no perder su orientación con las metas generales que conducen hacia una mayor competitividad agroproductiva y vinculada con el apoyo técnico profesional a la formación de los estudiantes de la Universidad Nacional Experimental Sur del Lago “Jesús María Semprum”.

Conclusiones

Luego de analizar los datos recolectados, se pudo destacar que la planificación desarrollada no satisface las necesidades organizacionales, existiendo incumplimiento en las actividades administrativas que son indispensables para lograr los objetivos planeados por dicha organización agropecuaria. Asimismo, la eficacia de la gestión administrativa, se precisa el inadecuado aprovechamiento de los recursos agrícolas de la Unidad de Producción, sin definir un proceso competitivo agropecuario.

Por otro lado, los objetivos a corto, mediano y largo plazo no muestran según los datos recolectados un cumplimiento eficaz en sus directrices administrativas, asomándose la posibilidad de no efectuarse eficientemente las actividades agroproductivas que permitan la participación del talento humano para consolidar experiencias profesionales, conocimientos en materia agropecuaria exitosamente. De este modo, es indispensable buscar en la convicción de profundizar el mejoramiento de la calidad en el proceso administrativo de dicha Unidad de producción, a fin de poder lograr los objetivos que son necesarios para concretar las políticas educativas a la cual es encomendada.

Referencias

- Anzola, S. (2002). *Administración de pequeñas empresas* (2ª ed.). México: McGraw-Hill.
- Arias, F. (2012). *El proyecto de investigación: Introducción a la metodología científica* (7ma ed.). Caracas, Venezuela: Episteme.
- Balestrini, M. (2006). *Cómo elaborar el proyecto de investigación* (7ma ed.). Caracas, Venezuela: Consultores Asociados.
- Bermúdez, A. (2003). *Aspectos relevantes para el agronegocio*. [Artículo en línea].
- Buevas J. M. (2021). Importancia de los factores climáticos en el cultivo de arroz: Importance of climate factors in rice crop. *Ciencia y Tecnología Agropecuaria*, 6(1), 28–34. Recuperado a partir de <https://ojs.unipamplona.edu.co/index.php/rcyta/article/view/1080>.
- Castañeda, J. (2004). *Metodología de la investigación II*. México: McGraw-Hill.
- Castellanos G. L., González-Pedraza, A. F., & Capacho M. A. (2019). Influencia de los sistemas agroforestales del Proyecto Plantar sobre la macrofauna del suelo. *Revista Bistua*, 17(3), 105-116. file:///C:/Users/ANA%20GONZALEZ/Downloads/adm_in.+12.+Influencia+de+los+sistemas+agroforestales-1.pdf
- Chiavenato, I. (2003). *Administración* (5ta ed.). México: McGraw-Hill Interamericana Editores.
- Chiavenato, I. (2004). *Introducción a la teoría general de la administración* (7ª ed.). México: McGraw-Hill Interamericana.
- Chiavenato, I. (2007). *Administración de recursos humanos*. México: McGraw-Hill.
- Díaz, K. (2012). La planificación estratégica orientada al eco-eficiencia para la optimización de la gestión administrativa en la Alcaldía del Hatillo. [Trabajo especial de grado]. Universidad Nueva Esparta.
- Durán, A., Apalmo, M., Marín, M., & Ferrer, L. (2011). Normas para la elaboración y presentación de los trabajos especial de grado. Santa Bárbara de Zulia, Venezuela: Universidad Nacional Experimental Sur del Lago, Dirección de Publicaciones.
- Escalante, J. C., Palencia, J., & Urdaneta, D. (2019). Aprovechamiento de los recursos agrícolas bajo el enfoque de Desarrollo Endógeno de las Cooperativas Agropecuarias: Use of agricultural resources under the approach of Endogenous Development of Agricultural Cooperatives. *Ciencia y Tecnología Agropecuaria*, 4(2), 119–126. <https://doi.org/10.24054/cyta.v4i2.1073>.
- González G. H., González-Pedraza, A. F., Atencio, J., & Soto, A. (2021a). Evaluación de calidad de suelos plataneros a través de la actividad microbiana en el sur del lago de Maracaibo, estado de Zulia, Venezuela. *Revista de la Facultad de Agronomía (LUZ)*, 38(2), 216-240. [https://doi.org/10.47280/RevFacAgron\(LUZ\).v38.n2.01](https://doi.org/10.47280/RevFacAgron(LUZ).v38.n2.01)
- González G. H., González-Pedraza, A. F., Pineda, M., Escalante, H., Rodríguez Yzquierdo, G. A., & Soto Bracho, A. (2021b). Microbiota edáfica en lotes de plátano con vigor contrastante y su relación con propiedades del suelo. *Bioagro*, 33(2), 143-148. <https://doi.org/10.51372/bioagro332.8>
- González, G. H., González-Pedraza, A. F., Rodríguez-Yzquierdo, G., León-Pacheco, R., & Betancourt-Vásquez, M. (2021). Vigor en plantas de plátano (Musa AAB cv. Hartón) y su relación con características físicas, químicas y biológicas del suelo. *Agronomía Costarricense*, 45(2), 115-134. <https://dx.doi.org/10.15517/rac.v45i2.47772>
- González-Pedraza A. F.; Castellanos G. L.; Capacho M. A. E. (2023). *Influencia de tres modelos agroecológicos sobre la calidad del suelo en el municipio de Ocaña, Norte de Santander*. Primera edición, Colección Ciencias Pecuarias y Agronomía© Sello Editorial Unipamplona. Pamplona. Universidad de Pamplona. 189 p. <https://books.unipamplona.edu.co/index.php/editorial/catalog/book/56>
- González-Pedraza, A., Atencio, J., Cubillán, K., Almendrales, R., Ramírez, L., & Barrios, O. (2014). Actividad microbiana en suelos cultivados con plátano (Musa AAB subgrupo plátano cv. Hartón) con diferente vigor de plantas. *Revista de la Facultad de Agronomía de la Universidad del Zulia*, 31(Supl.), 526-538.
- Gorbaneff, Y. (2007). *Documentos de administración*. Bogotá: INNOVAR.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, L. (2008). *Metodología de la investigación*. México: McGraw-Hill.
- Hurtado, D. (2008). *Principios de administración*. Colombia: Editorial ITMA.
- Jiménez-Jiménez, R. A., Rendón-Rendón, M. C., Chávez-Pérez, L. M. & Soler Fonseca, D. M. (2019). La polarización de los sistemas de producción pecuaria en México. *Ciencia y Tecnología Agropecuaria*, 4(1), 31-39. <https://ojs.unipamplona.edu.co/index.php/rcyta/article/view/981/1118>
- Márquez, M. (2002). La gestión administrativa de las empresas agropecuarias. *Revista Americana de Agronegocios*. Universidad Nacional Experimental de los Llanos, Apure, Venezuela.
- Parella, S., & Martins, F. (2010). *Metodología de investigación cuantitativa* (3ª ed.). Venezuela: FEDEUPEL.
- Requeijo, D. y Lugo, A. (1991). *Administración Escolar*. Editorial Biosfera. Caracas, Venezuela.
- Ruiz, R. (2008). *Liderazgo: El arte de convertirse en un buen gerente*. Madrid: McGraw-Hill.
- Stoner, J., Freeman, E., & Gilbert, D. (2005). *Management* (6ta ed.). Prentice Hall.

Escalante: Agrogestión como mecanismo de rendimiento de las unidades de producción

Tamayo y Tamayo, M. (2009). *El proceso de la investigación científica* (5ta ed.). México: Limusa.

Universidad Nacional Experimental Politécnica de la Fuerza Armada UNEFA. (2011). *Lineamientos generales para la elaboración del trabajo de investigación*. Editorial UNEFA.

Vega, H., Castellanos Gonzalez, L., Céspedes, N., & Sequeda Serrano, Y. A. (2019). Control alternativo de

las enfermedades fúngicas foliares en el cultivo de fresa (*Fragaria x ananassa* Duch) en el municipio de Pamplona, Norte de Santander. *Ciencia y Tecnología Agropecuaria*, 4(1), 10–21. <https://ojs.unipamplona.edu.co/index.php/rcyta/article/view/910>

Ciencia y Tecnología Agropecuaria es una revista publicada por la Universidad de Pamplona bajo la licencia: [Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/) (CC BY-NC-SA 4.0)

